

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**Програма „Развитие на човешките ресурси“**

**Информация във връзка със сключен административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“, финансирана по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.**

Имаме удоволствието да Ви информираме, че „ТРАНСТЕХ“ ООД сключи административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № **BG05SFPR002-1.004-0285-C01** за изпълнение на проект с наименование "Адаптирана работна среда в "ТРАНСТЕХ" ООД", финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 - 2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Общата стойност на проекта е: 76 951,05 лв., от които 53 865,74 лв. европейско и 23 085,31 лв. национално съфинансиране.

**КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ОПЕРАЦИЯТА/ПРОЕКТА:**

„Транстех“ ООД е създадена през 2000 г. и осъществява основна икономическа дейност, класифицирана с код по КИД-2008 С 31.09 Производство на други мебели.

Общата цел на проекта е: Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Проектът ще се реализира посредством следния комплекс от взаимосвързани дейности и включени в рамките им мерки, водещи към постигане на общата и специфични проектни цели и на заложените резултати:

1: Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд. Изготвяне на „зелени“ карти. Обучение.–в резултат ще бъдат въведени „зелени“ модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност/намаляване въздействието върху околната среда/повишаване устойчивостта на предлаганите продукти/услуги.

2: Осигуряване на колективни предпазни средства, свързани с подобряване условията на труд–в резултат ще бъдат подобрени условията на труд и ще се повиши здравето и безопасността на работещите лица като ключов фактор за устойчиви условия на труд чрез осигуряване на средства за колективна защита с оглед осигуряване на защита от неблагоприятен микроклимат.

1

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0285 с наименование „Адаптирана работна среда в „ТРАНСТЕХ“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0285 named “Adapted working environment in “TRANSTEH” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ТРАНСТЕХ“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

3: Осигуряване на социални придобивки за работещите – в резултат на която ще се подобри социалният климат и ще се подпомогне адаптирането към промените в работната среда.

По време на изпълнението на проекта ще се изпълнят задължително и следните дейности:

4: Организация и управление на проекта - с резултат обезпечени ефективна организация и законосъобразност на изпълнението на проекта;

5: Видимост, прозрачност и комуникация с резултат осигурена видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите и изисквания.

### ЦЕЛИ:

Основната (обща) цел на настоящия проект е:

Да се посрещнат новите предизвикателства пред предприятието, свързани с осъществяването на прехода и адаптирането на работната среда към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа и да се подобрят здравословната и безопасна работна среда и социалният микроклимат посредством предоставената безвъзмездна финансова помощ по процедурата.

Конкретните специфични цели (СЦ), посредством които ще бъде постигната общата цел, са:

СЦ 1: Да се въведат "зелени" модели на организация на работните процеси, които да имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или намаляване въздействието върху околната среда и/или повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги, посредством което да се осъществи прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

СЦ 1 е свързана с реализацията на дейност 1 и очакваните от изпълнението ѝ резултати.

СЦ 2: Да се осигурят безопасни и здравословни условия на труд и да се подобри професионалният и здравният статус на заетите лица чрез осигуряване на КСЗ.

СЦ 2 е свързана с реализацията на дейност 2 и очакваните от нея резултати.

СЦ 3 Да се подобри социалният климат в предприятието посредством осигуряване на социални придобивки за работещите.

СЦ 3 е свързана с реализацията на дейност 3 и с очакваните от нея резултати.

СЦ 4 Да се осигури ефективно и законосъобразно управление на проекта и да се осигури видимост, прозрачност и комуникация в съответствие с приложимите условия и изисквания.

СЦ 4 е свързана с реализацията на задължителните дейности за организация и управление, както и за видимост, прозрачност и комуникация и с очакваните от изпълнението им резултати.

2

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0285 с наименование „Адаптирана работна среда в „ТРАНСТЕХ“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0285 named “Adapted working environment in “TRANSTEH” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ТРАНСТЕХ“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

**РЕЗУЛТАТИ:**

**Резултати от изпълнение на Дейност 1 Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд.**

- Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ - 1 брой

- Реализирани следните четири етапа, включени/обхванати от дейността, в посочената логическа последователност:

1.1. Преглед на моментното състояние на предприятието и организацията на трудовата дейност, свързана с прилагането на „зелени“ практики.

1.2. Разработване на „зелени“ модели на организацията на труда и работните процеси, съобразно спецификата на предприятието и конкретните работни места. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работните процеси на конкретните работни места.

1.3. Разработване/приемане на план от мерки за прилагане на „зелени“ модели на организация на работните процеси от ръководните органи на предприятието.

1.4. Въвеждане/прилагане в предприятието на нови, „зелени“ модели на организация на работните процеси и управлението на човешките ресурси, вкл. обучение на персонала за въвеждането на съответните промени.

- Въведени "зелени" модели на организация на работните процеси, които имат връзка с повишаване на ресурсната ефективност и/или за намаляване въздействието върху околната среда и/или за повишаване устойчивостта на предлаганите продукти и услуги

- Осигурени предпоставки за осъществяване на прехода и адаптирането на работната среда в предприятието към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа.

- Обхванати 11 лица (100 % от броя на заетите лица-целева група на настоящия проект) от целевата група на проекта като целева група по настоящата проектна дейност.

**Резултати от реализацията на Дейност 2 Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд**

3

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0285 с наименование „Адаптирана работна среда в „ТРАНСТЕХ“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0285 named “Adapted working environment in “TRANSTEH” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ТРАНСТЕХ“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

Избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 "АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА" – доставчик на климатици - общо 1 бр. изпълнител

Реализирани мерки, свързани с подобряване условията на труд и осигурени колективни предпазни средства (КПС):

(1) Мярка 1: Осигуряване на защита от неблагоприятен микроклимат в производството и осигурени колективни предпазни средства, както следва:

- Инверторен колонен климатик–2 броя–предназначени за производствено помещение с размери 18x14 м.(квадратура 252 кв.м.) и височина 4 м.

(2) Мярка 2: Осигуряване на защита от неблагоприятен микроклимат в администрацията: и осигурени КПС, както следва:

- Климатик тип Сплит система (вид 1) - 2 броя – предназначени за 2 административни помещения – помещение с квадратура 10 кв.м. и помещение с квадратура 20 кв.м.

- Климатик тип сплит система (вид 2) - 1 брой – предназначен за трето административно помещение с квадратура 25 кв.м.

Обхванати от мярка 1 на дейността общо 6 лица - заети на трудов договор в производството на длъжности както следва:Техник електрически централи и мрежи 1 з.л.,Манипулант промишлеността 3 з.л., Заварчик 1 з.л. и Оператор слънчева електроцентрала 1 з.л.

Обхванати от мярка 2 на дейността общо 3 лица - заети в администрацията на дружеството на длъжности както следва: Управител (самоосигуряващо се лице) 1 з.л. и заети по трудово правоотношение лица на длъжности както следва: Мениджър производство 1 з.л. и Техник-механик технолог (студена обработка) 1 з.л.

Осигурена защита и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд, както следва:

- Осигурена защита от неблагоприятен микроклимат на работната среда и подобряване на здравословните и безопасни условия на труд на заетите в производството и в администрацията на дружеството-кандидат лица.

Осигурени здравословни и безопасни условия на труд и подобрен професионален и здравен статус на работниците и служителите посредством осигурените в рамките на дейността колективни предпазни средства.

Обхванати 9 заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

4

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0285 с наименование „Адаптирана работна среда в „ТРАНСТЕХ“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0285 named “Adapted working environment in “TRANSTEH” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ТРАНСТЕХ“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**

## МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

### Програма „Развитие на човешките ресурси“

**Резултат от реализацията на Дейност 3 Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.**

Проведена процедура за избор и избран изпълнител на дейността по реда на Глава IV от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ) при спазване на указания на УО на ОПРЧР по отношение на избора на изпълнители, изложени в Ръководство за бенефициенти за изпълнение на договори по процедура BG05SFPR002-1.004 „АДАПТИРАНА РАБОТНА СРЕДА“ – доставчик на оборудван и на обзавежден мобилен контейнер - 1 брой

Осигурени социални придобивки и обхванати заети лица както следва:

- осигурен 1 брой Мобилен контейнер за отдых, хранене и почивка, окомплектован с необходимото за целите на обособяването на напълно функционално помещение за отдых, хранене и почивка на работниците и служителите оборудване (хладилник 1 брой, микровълнова фурна 1 брой, кафемашина с кафемелачка 1 брой, диспенсър за вода 1 брой, инверторен климатик 1 брой) и обзавеждане (кухненски модул 1 брой, маса шестместна - 2 броя, столове 11 броя) , както и с хигиенно-санитарно помещение-санитарен възел с мивка.

Обхванати общо 11 заети в предприятието-кандидат, вкл. самостоятелно заети лица на длъжности както следва: Управител (самоосигуряващо се лице) 1 з.л. и заети по трудово правоотношение лица на длъжности както следва: Техник електрически централи и мрежи 1 з.л.; Манипулант промишлеността 3 з.л.; Шивач 2 з.л.; Заварчик 1 з.л.; Техник-механик технолог (студена обработка) 1 з.л.; Оператор слънчева електроцентрала 1 з.л.; Мениджър производство 1 з.л.

Подобрен социален климат в предприятието и осигурени необходимите предпоставки за ефективни и ефикасни хранене, почивки и отдых, възстановяващи и поддържащи работоспособността, производителността и ефективността на труда на високо ниво при запазено здраве на служителите. Осигурени и необходимите хигиенно-санитарни условия, пряко свързани със създаденото в рамките на дейността посредством закупения оборудван и обзаведен мобилен контейнер помещение за отдых, хранене и почивка.

Обхванати 11 заети, вкл. самостоятелно заети в предприятието лица като целева група на проектната дейност.

5

*Проект № BG05SFPR002-1.004-0285 с наименование „Адаптирана работна среда в „ТРАНСТЕХ“ ООД“, финансиран от Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Project № BG05SFPR002-1.004-0285 named “Adapted working environment in “TRANSTEH” Ltd.”, financed by the Human Resources Development Program 2021-2027, co-financed by the European Union through the European Social Fund.*

*Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „ТРАНСТЕХ“ ООД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз и Управляващия орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.*



**Съфинансирано от  
Европейския съюз**